

MÉTIVIER

RECRUTEMENT
DE CADRES

**Notre
méthodologie
en un coup
d'oeil**

Notre méthodologie

Semaine 1 Semaine 2 Semaine 3 Semaine 4 Semaine 5 Semaine 6 Semaine 7 Semaine 8

Prise de mandat

Identification des candidats

Évaluation des candidatures

Présentation

Sélection finale

Suivi d'intégration

Semaine 1 - Prise de mandat



- Rencontre initiale avec le client
- Compréhension de la culture de gestion et des enjeux
- Familiarisation avec l'équipe de direction
- Élaboration de la stratégie de recrutement
- Description du rôle et définition du profil recherché

Semaine 2 - Identification des candidats

- « Sourcing » et élaboration de la liste de candidats potentiels
- Affichage stratégique et réseautage
- Approche directe auprès des candidats ciblés
- Sélection selon les compétences et l'expertise des candidats



Semaine 3 - Évaluation des candidatures



- « Sourcing » et contacts directs se poursuivent
- Conduite des entrevues
- Sélection des candidatures selon la grille d'évaluation
- Élaboration de la courte liste

Semaine 3-4 - Présentation des candidats

- Présentation de la courte liste au client et planification des entrevues



Semaine 5-6 - Sélection finale



- Entrevues entre le client et les candidats
- Rétroaction avec le client et les candidats afin de définir leur appréciations
- Sélection du finaliste et entrevue finale
- Proposition au finaliste et prise des références avec sa permission
- Préparation et présentation de l'offre d'emploi

Semaine 7-8 - Entrée en fonction

- Suivi et coaching d'intégration fait par le recruteur auprès du candidat, et ce, quelques fois au cours de la première année de service du candidat
- Suivi de satisfaction fait par le recruteur auprès du client, et ce, quelques fois au cours de la première année de service du candidat
- Rétroaction finale



Vous avez un poste à pourvoir?

Contactez-nous maintenant pour
parler à un recruteur.

Visitez notre site web

MÉTIVIER

Métivier Groupe Conseil Inc
metiviergroupeconseil.com
514-398-9345