

MÉTIVIER

COACHING ET
DÉVELOPPEMENT

**Notre
méthodologie
en un coup
d'oeil**

Notre méthodologie

Étape 1



Prise de mandat

- Analyse rigoureuse du besoin, du contexte et de l'environnement
- Rencontres individuelles avec les divers requérants et le coaché
- Évaluation de l'implication de l'engagement du gestionnaire
- Évaluation de l'implication et de l'engagement du coaché

Objectifs et alignement

- Alignement commun de l'objectif
- Établissement des résultats visés
- Évaluation de l'investissement requis pour l'atteinte des résultats
- Définition des rôles de chacun
- Mise en place des conditions de succès



Plan de coaching

- Rédaction d'un plan de coaching sommaire ou détaillé, selon l'objet du coaching, décrivant : - Contexte - Démarche proposée - Objectif principal - Plan de travail - Outils et approche - Indicateurs de résultats - Conditions de succès
- Présentation du plan aux acteurs concernés
- Approbation tripartite du plan de coaching

Étape 2



Mise en oeuvre du plan

- Déploiement du plan de coaching établie
- Évaluation des apprentissages après chaque rencontre
- Expérimentation en milieu de travail
- Évaluation des nouvelles habitudes de travail développées et des stratégies de maintien
- Rétroaction du coach
- Suivis réguliers entre le coaché et son supérieur immédiat

Étape 3

Bilan mi-parcours

- Préparation du bilan de mi-parcours par le coaché avec le soutien de son coach
- Présentation du bilan auprès de tous les acteurs concernés
- Formulation de recommandations
- Proposition d'ajustements le cas échéant



Étape 4



Évaluation

- Analyse et évaluation de la démarche par le coaché avec le soutien de son coach
- Présentation de l'évaluation lors d'une rencontre finale réunissant tous les acteurs concernés
- Évaluation de la démarche par le supérieur immédiat

Besoin d'accompagnement en matière de coaching et développement?

Contactez-nous maintenant
pour parler à un recruteur.

Visitez notre site web

MÉTIVIER

Métivier Groupe Conseil Inc
metiviergroupeconseil.com
514-398-9345